

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

**«БАЙКАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «БГУ»
В.В. Игнатенко «16» 12

2022 г.



ОТЧЕТ

о выполнении в 2022 году

плана противодействия коррупции

в ФГБОУ ВО «БГУ» на 2021 - 2024 годы

№ п/п	Мероприятие	Проведенные мероприятия
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФГБОУ ВО «БГУ» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.1.	Работа в ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» (далее - ФГБОУ ВО «БГУ», Университет) комиссий: - по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, соблюдению этики и служебного поведения и урегулированию конфликта интересов в ФГБОУ ВО «БГУ»; - по профилактике коррупции в ФГБОУ ВО «БГУ»	В соответствии с утвержденными положениями от 21.04.2021 № 09-09-15 «О комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, соблюдению этики и служебного поведения и урегулированию конфликта интересов в ФГБОУ ВО «БГУ» и от 21.04.2021 № 09-09-14 «О комиссии по профилактике коррупции в ФГБОУ ВО «БГУ», в Университете обеспечивается соблюдение работниками ФГБОУ ВО «БГУ» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством Российской Федерации.
1.2.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ректора, проректоров, директоров филиалов, заместителей	В Университете трудовыми договорами, заключенными с проректорами, директорами филиалов, заместителями директоров филиалов, главным бухгалтером, заместителями главного бухгалтера

	<p>директоров филиалов, главного бухгалтера, заместителей главного бухгалтера их супругов (супруг) и несовершеннолетних детей. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>предусмотрен пункт об обязательстве, лиц, занимающих указанные должности предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супруга и несовершеннолетних детей.</p> <p>После получения информационного документа от учредителя о начале декларационной компании, с приложением методических рекомендаций по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также информации о программном продукте на базе которого происходит заполнение сведений, осуществлялась рассылка работникам замещающим должности: ректора, проректоров, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов, главного бухгалтера, заместителей главного бухгалтера, о начале подготовки ими, указанных сведений, а также доведение информация о сроках подачи сведений.</p> <p>В соответствии с положением об управлении административно-кадровой работы начальник управления оказывает консультационную помощь работникам в заполнении сведений, а также является ответственным за приём и анализ предоставленных сведений.</p> <p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ректора, проректоров, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов, главного бухгалтера, заместителей главного бухгалтера их супругов (супруг) и несовершеннолетних детей предоставлены в управление административно-кадровой работы в нормативно установленный срок (всего: 30 справок).</p>
1.3.	<p>Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ректора проректоров, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов, главного бухгалтера, заместителей главного бухгалтера и членов их семей на официальном сайте Университета (пункт 1.4. плана противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы, утвержденного приказом Минобрнауки России от 27 сентября 2021 № 885 (в редакции приказа Минобрнауки России от 14 февраля 2022 г. № 143, с изменениями,</p>	<p>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ректора проректоров, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов, главного бухгалтера, заместителей главного бухгалтера и членов их семей опубликованы и размещены в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений.</p>

	внесенными приказом Минобрнауки России от 1 июня 2022 г. № 500) - (далее – план противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы)	
1.4.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных ректором проректором, директорами филиалов, заместителями директоров филиалов, главным бухгалтером, заместителями главного бухгалтера и членами их семей, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании (пункт 1.5. плана противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы)	<p>Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании в Университете подготовлен 30 сентября 2022 г.</p> <p>В частности, в Докладе указано, что в ходе декларационной кампании фактов коррупционных правонарушений не выявлено (уведомлений о фактах коррупционных правонарушений в Университет также не поступало)</p>
1.5.	Обеспечение процедуры информирования о случаях склонения работников и обучающихся университета к совершению коррупционных правонарушений работниками, обучающимися, контрагентами Университета или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	<p>В Университете механизм урегулирования конфликта интересов определен в Положении № 09-09-42 «О порядке уведомления работодателя о случаях обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений», утвержденном ректором 21.07.2021.</p> <p>Кроме того, сформирован журнал регистрации уведомлений о случаях обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (на сайте размещены формы рекомендованных к заполнению документов).</p> <p>Уведомлений о случаях склонения работников и обучающихся университета к совершению коррупционных правонарушений работниками, обучающимися, контрагентами Университета или иными лицами за отчетный период не поступало.</p>
1.6.	Обеспечение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику и обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, обучающимися, контрагентами Университета или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	<p>Механизм урегулирования конфликта интересов обеспечивается поступлением информации через адрес электронной почты antikorrupsiya@bgu.ru</p> <p>Обращений с информированием работодателя о ставшей известной работнику и обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, обучающимися, контрагентами Университета или иными лицами в течение отчетного периода не поступало.</p>

1.7.	Обеспечение процедуры информирования работодателя о возникновении личной заинтересованности у работника при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	<p>В Университете механизм урегулирования конфликта интересов определен в Положении № 09-09-41 «О порядке уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», утвержденном ректором 21.07.2021.</p> <p>Кроме того, сформирован журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (на сайте размещены формы рекомендованных к заполнению документов).</p> <p>Уведомлений о возникновении личной заинтересованности у работника при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов за отчетный период не поступало.</p>
1.8.	Обеспечение процедуры сообщения работником о получении подарка в связи с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	<p>В Университете механизм урегулирования конфликта интересов определен в Положении № 09-09-44 «О порядке сообщения о получении подарка в связи с протокольными, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации», утвержденном ректором 26.08.2021 (на сайте размещены формы рекомендованных к заполнению документов).</p>
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБОУ ВО «БГУ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1.	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций (пункт 2.1. плана противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы)	<p>В срок до 25 декабря сформирован Доклад о результатах оценки коррупционных рисков. Предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер в Докладе отсутствуют, так как в ходе оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций коррупционных рисков не выявлено.</p>
2.2.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	<p>В результате постоянного мониторинга изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации</p>

	<p>Федерации с целью разработки и утверждения локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции</p>	<p>Федерации, рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивалось соответствие локальных нормативных актов Университета, регулирующих вопросы предупреждения коррупции федеральному законодательству; разрабатывались и утверждались локальные нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения коррупции в Университете (см. п. 2.3 настоящего отчета).</p> <p>Кроме того, издан приказ ректора от 05.10.2022 № 384 «О предоставлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год», согласно которому в Университете (как в головном вузе, так и в филиалах) утверждены отдельные должности, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, замещение которых обязывает представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</p>
2.3.	<p>Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости</p>	<p>Осуществлялся мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости.</p> <p>В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБОУ ВО «БГУ» своих функций приказом ректора от 08.02.2022 № 49 утверждена карта (оценка) коррупционных рисков ФГБОУ ВО «БГУ».</p> <p>Кроме того, за отчетный период в Университете ректором утвержден локальный нормативный акт от 01.09.2022 № 317 «Порядок принятия решения об осуществлении контроля за расходами работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ВО «БГУ», а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей».</p>

3. Взаимодействие Университета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Университета		
3.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте Университета отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции (пункт 3.2. плана противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы)	В целях открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете на официальном сайте Университета размещен отчет о реализации настоящего плана.
3.2.	Обеспечение механизмов «обратной связи»: – адрес электронной почты antikorrupsiya@bgu.ru ; – раздел сайта ФГБОУ ВО «БГУ» для оставления обращений «На вопросы отвечает ректорат и приемная комиссия»	На официальном сайте Университета в разделе «Профилактика коррупции в БГУ» организована электронная форма обращения: сообщения о коррупционных проявлениях и нарушениях норм корпоративной этики принимаются на адрес электронной почты antikorrupsiya@bgu.ru . Кроме того, обеспечивалась работа раздела сайта ФГБОУ ВО «БГУ» для оставления обращений «На вопросы отвечает ректорат» и приемная комиссия.
4. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов		
4.1.	Проведение научно-практических мероприятий (дебаты или круглый стол) по проблемам противодействия коррупции	31.03.2022 был заслушан доклад представителя Университета о практике работы по вопросам противодействия коррупции в Общественной палате Иркутской области на расширенном заседании комиссии по вопросам противодействия коррупции и взаимодействию с субъектами общественного контроля. Тема расширенного заседания: «Общественный контроль и противодействие коррупции в сфере высшего образования».
4.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Университета запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействия коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения	В Университете на постоянной основе проводилась работа по повышению уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции: 24.02.2022 - лекция для обучающихся «Вопросы прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации»; 28.02.2022 - лекция для обучающихся о раскрытиях коррупционных преступлений и процент латентной коррупционной преступности по

	соответствующей информации на официальном сайте Университета	Иркутской области (Главное управление Министерства обороны Российской Федерации); 04.04.2022 - лекция для обучающихся об особенностях работы органов внутренних дел (Государственный советник юстиции 3 класса, генерал-майор); 01.06.2022 - конкурс плакатов антикоррупционной направленности; 25.11.2022 - лекция для обучающихся, связанная с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов через таможенную Встреча с представителем Восточно-Сибирской транспортной прокуратуры.
4.3.	Обеспечение размещения на официальном сайте Университета актуальной информации, об антикоррупционной деятельности	<p>На официальном сайте ФГБОУ ВО «БГУ» в соответствии с рекомендациями Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» создан раздел «Профилактика коррупции в БГУ». По мере необходимости данный раздел наполняется материалами, отражающими осуществление в Университете мероприятий по противодействию коррупции, содержащаяся в нем информация поддерживается в актуальном состоянии.</p> <p>В декабре 2022 года проведена работа по формированию и заполнению новой версии данного раздела.</p>
4.4.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по	9 декабря 2022 года, работник Университета (лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФГБОУ ВО «БГУ») в целях подтверждения своих профессиональных знаний в сфере антикоррупционного законодательства и антикоррупционной политики приняла участие во Всероссийской

	дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (пункт 4.6. плана противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы), подготовка доклада о реализации указанного участия	интерактивной акции, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией в формате антикоррупционного диктанта.
4.5.	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (пункт 4.8. плана противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы), подготовка доклада о реализации указанного участия	С 6 по 13 декабря организовано повышение квалификации по теме: «Организационные и правовые вопросы деятельности по противодействию коррупции в Российской Федерации» для проректора по учебной работе и заместителя главного бухгалтера в РАНХиГС (Институт права и национальной безопасности).
4.6.	Организация участия работников Университета, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (пункт 4.10. плана противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы), подготовка доклада о реализации указанного участия	С 6 по 13 декабря организовано повышение квалификации по теме: «Организационные и правовые вопросы деятельности по противодействию коррупции в Российской Федерации» для начальника и заместителя начальника отдела государственных закупок в РАНХиГС (Институт права и национальной безопасности).
5. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Университета		
5.1.	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Университете (пункт 5.6. плана противодействия коррупции Минобрнауки России на 2021 – 2024 годы)	<p>В результате системно реализуемых антикоррупционных мероприятий обеспечивается доступность и открытость деятельности Университета, осуществляется регулярный контроль соблюдения установленных процедур по профилактике коррупции.</p> <p>За отчетный период отсутствуют уведомления от работников о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, отсутствуют уведомления от работников о возникновении личной</p>

		<p>заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствуют обращения о фактах коррупции от обучающихся, контрагентов Университета, иных лиц.</p> <p>Случаев несоблюдения работниками Университета запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции за отчетный период не выявлено.</p>
5.2.	Мониторинг публикаций в социальных сетях, форумах, средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Университете	Информация о фактах проявления коррупции в Университете в социальных сетях, форумах, средствах массовой информации не обнаружена.